

LE MANAGEMENT TRADITIONNEL

	<u>PENSÉE</u>	<u>ACTION</u>
<u>PRINCIPES</u>	<u>IDENTITÉ/FINALITÉ (CROYANCES)</u>	<u>VALEURS (SAVOIR-ÊTRE)</u>
INDIVIDU DIRIGEANT EMPLOYÉ	<ul style="list-style-type: none"> - HOMO OECONOMICUS - SURHOMME, HÉROS - PARESSEUX 	<ul style="list-style-type: none"> - HÉDONISME, INDIVIDUALISME - RATIONALITÉ INSTRUMENTALE - DISCIPLINE
RELATIONS AUTRUI	<ul style="list-style-type: none"> - RELATIONS ASYMÉTRIQUES, INSTRUMENTALES 	<ul style="list-style-type: none"> - VISION MILITARISTE AUTORITÉ / OBÉISSANCE
TRAVAIL	<ul style="list-style-type: none"> - INSTRUMENT, MOYEN 	<ul style="list-style-type: none"> - PRODUCTIVITÉ, RENDEMENT, PERFORMANCE
ENTREPRISE	<ul style="list-style-type: none"> - INSTITUTION ÉCONOMIQUE 	<ul style="list-style-type: none"> - MAXIMISATION DU PROFIT - CROISSANCE INDÉFINIE
ENVIRONN. SPÉC.	<ul style="list-style-type: none"> - FORCES CONCURRENTIELLES 	<ul style="list-style-type: none"> - COMPÉTITIVITÉ, AVANTAGES CONCURRENTIELS
GÉNÉRAL	<ul style="list-style-type: none"> - CAPITALISME NÉO-LIBÉRAL 	<ul style="list-style-type: none"> - LIBÉRALISATION DES ÉCHANGES
NATUREL	<ul style="list-style-type: none"> - RESSOURCES 	<ul style="list-style-type: none"> - EXPLOITATION INDUSTRIELLE
<u>APPLICATIONS</u>	<u>CONNAISSANCES (SAVOIR)</u>	<u>CONDUITES (SAVOIR-FAIRE)</u>
	<ul style="list-style-type: none"> - QUÊTE DE PRINCIPES UNIVERSELS - THÉORIE : TECHNIQUES RATIONNELLES <ul style="list-style-type: none"> - PODC - OST - MÉTHODES PRIVILÉGIÉES : LOGICO-MATHÉMATIQUES 	<ul style="list-style-type: none"> - ACTION FONDÉE SUR LA LOGIQUE ET LE CALCUL - CAPACITÉ D'ANALYSE ET DE CALCUL - HABILITÉS TECHNIQUES : OUTILS D'AIDE À LA DÉCISION - CLIVAGE ENTRE CONCEPTION ET EXÉCUTION